

# LaSuperContigo

Especial:  
Reforma pensional

Paz:  
Comfama: firme en su  
compromiso con la  
construcción de paz  
y confianza

A portrait of Viviana González, a woman with dark hair, wearing a blue and white striped button-down shirt. She is looking slightly to the right of the camera with a neutral expression. The background is a blurred outdoor setting with green trees and a building.

**Viviana González**

Grupo de Gestión del Talento Humano

**“Quiero seguir estudiando porque mi familia es mi motivación”.**



<b>NUESTRAS ACTIVIDADES</b>	<b>3</b>
Encuesta de percepción de satisfacción	10
<b>DESDE LAS CAJAS</b>	<b>11</b>
Comfenalco Quindío destacó en los Premios Bibo 2023	11
Más de 500 familias de Comfenalco Santander cumplirán el sueño de tener vivienda propia	13
<b>PAZ</b> Comfama: firme en su compromiso con la construcción de paz y confianza	<b>15</b>
<b>PERSONAJE DE LA SEMANA</b> “Quiero seguir estudiando, mi familia es mi motivación”: Viviana González	<b>20</b>
<b>ESPECIAL</b> ¿Qué debemos saber de la reforma pensional?	<b>24</b>
<b>SABÍAS QUE</b>	<b>27</b>
Únete a la brigada de emergencia de la SuperSubsidio	27
Conoce el programa de Desvinculación Laboral Asistida	30
<b>SENTIDO DE PERTENENCIA</b> ¿Cuál es tu estilo de liderazgo?	<b>33</b>

## INSTRUCCIONES DE USO

Esta revista digital tiene vínculos para su navegación interna. Cada que necesites regresar a la tabla de contenido, puedes dar clic sobre el número de la página. También, contiene hipervínculos para ir a otros sitios web, videos y redes sociales.

# ¡Lee y comparte esta revista digital!



# Nuestras actividades

Por: Iván Rodríguez Plata

---

## NUESTRAS ACTIVIDADES

**1 DE SEPTIEMBRE.** La Superintendencia del Subsidio Familiar llegó al departamento de Caquetá para dar a conocer los beneficios del Sistema del Subsidio Familiar a diferentes trabajadores del sector, de la mano de la caja de compensación Comfaca.



**1 DE SEPTIEMBRE.** Ofreciendo una visión integral sobre cómo funcionan y se manejan los recursos de las cajas de compensación familiar, la SuperSubsidio participó en el conversatorio sobre el Subsidio Familiar y su relación con los Derechos Fundamentales del Afiliado, realizado por Comfamiliar Atlántico. En la imagen, la intervención de la doctora Lida Bula, abogada de la Oficina Asesora Jurídica de la entidad.

**2 DE SEPTIEMBRE.** El superintendente del Subsidio Familiar, Luis Guillermo Pérez Casas, cumplió un año de gestión en la entidad y envió un mensaje de agradecimiento a todo el equipo de la SuperSubsidio que trabaja día a día por el bienestar social de los colombianos, junto a las cajas de compensación familiar.



**4 DE SEPTIEMBRE.** Se desarrolló visita ordinaria a la Caja de Compensación Familiar Cajasán, en el departamento de Santander. Allí, se adelantaron labores de inspección, vigilancia y control, especialmente, en los temas relacionados con la protección de los trabajadores afiliados.

**5 DE SEPTIEMBRE.** La directora para la Gestión de cajas de compensación familiar, Adriana Bonilla y su equipo interdisciplinario, adelantaron visita ordinaria en Comfaboy, en el departamento de Boyacá, con el propósito de verificar aspectos financieros, contables, administrativos, legales y sociales.



**5 DE SEPTIEMBRE.** La dirección de Gestión Financiera y Contable a cargo del doctor Pedro Acosta Lemus, realizó una visita ordinaria a la caja de compensación familiar Comfenalco Santander, en cumplimiento de la Resolución 744 de septiembre de 2023. Allí se revisaron los proyectos y espacios recreacionales de los beneficiarios afiliados.

**6 DE SEPTIEMBRE.** Comprometidos con la transparencia, se realizó una auditoria al proyecto Adecuaciones CIS Arboletes de Comfama, un espacio que traerá beneficios a 2.400 antioqueños, con servicios de medicina general y especializada, tras una inversión aprobada de 650 millones de pesos en conjunto con la EPS Sura para fortalecer la red en salud del departamento.



**8 DE SEPTIEMBRE.** La Oficina de Protección al Ciudadano llegó hasta la Sierra Nevada de Santa Marta, al corazón del Resguardo Indígena de la Comunidad Arhuaca, donde se realizó una campaña de sensibilización a través de una cartilla traducida a su lengua, que plasma los derechos de estas comunidades ante las cajas de compensación familiar. ¡Queremos que los indígenas conozcan y ejerzan sus derechos!

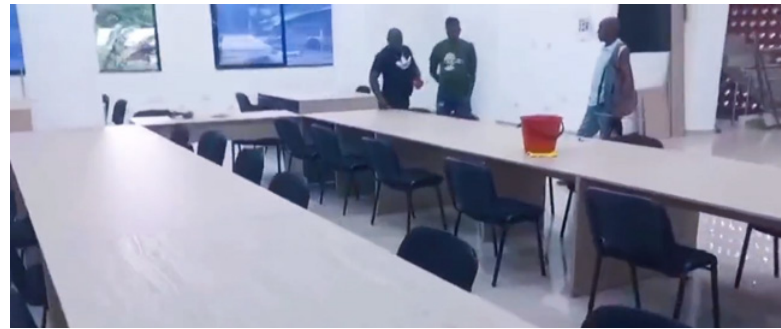
## NUESTRAS ACTIVIDADES

**9 DE SEPTIEMBRE.** Una nueva versión de la iniciativa ‘Canastas de Paz’ llegó a Puerto Nariño, en Amazonas, donde la Superintendencia del Subsidio Familiar le apuesta a la paz, la equidad y la economía popular en favor de las mujeres, los campesinos, indígenas y reincorporados, de la mano de la caja de compensación familiar Cafamaz.



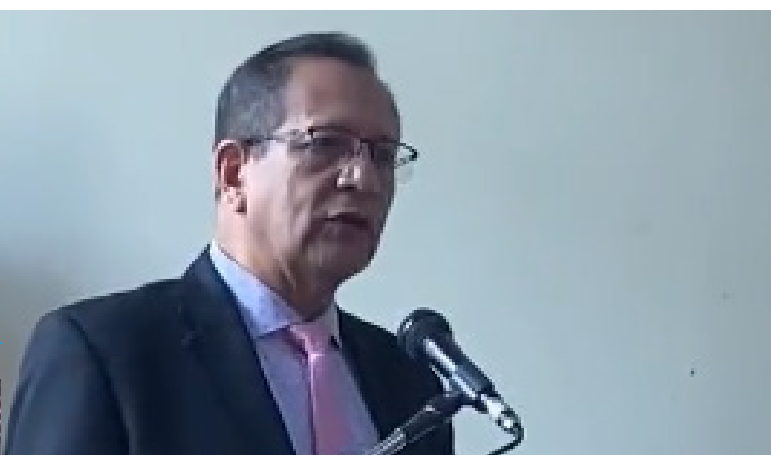
**12 DE SEPTIEMBRE.** El superintendente del Subsidio Familiar, doctor Luis Guillermo Pérez Casas, intervino en el debate de control político realizado en la Comisión Séptima de la Cámara de Representantes, espacio en el cual los congresistas escuchan a las entidades públicas. Allí, se reiteró que el Subsidio Familiar es “un escenario esencial para contribuir a la paz total”.

**13 DE SEPTIEMBRE.** Se realizó visita de inspección, vigilancia y control a la obra de infraestructura de la Granja Escolar Integrada Autosostenible de la Institución Educativa de la caja de compensación familiar Comfachocó, proyecto que beneficiará a la comunidad chocoana.



**14 DE SEPTIEMBRE.** El superintendente del Subsidio Familiar, doctor Luis Guillermo Pérez Casas, y el viceministro de Empleo y Pensiones del Ministerio del Trabajo, doctor Iván Daniel Jaramillo, participaron en el reconocimiento del movimiento sindical como víctima del conflicto armado en Colombia. El encuentro también contó con la presencia del presidente de la República, Gustavo Petro Urrego, y de la ministra del Trabajo, Gloria Inés Ramírez.

**14 DE SEPTIEMBRE.** La directora de Gestión de las cajas de compensación familiar, Adriana Bonilla, participó en la Segunda Edición del Foro FOSFEC, realizado por la Federación Nacional de Cajas de Compensación Familiar 'FEDECAJAS' en el departamento de La Guajira, donde se abordaron temas sobre la interpretación de las normas del Mecanismo de Protección al Cesante, con el fin de sumar esfuerzos para brindar apoyo a quienes más lo necesitan.



**19 DE SEPTIEMBRE.** El Superintendente del Subsidio Familiar, Luis Guillermo Pérez Casas, destacó en el Senado de la República los beneficios del Pacto por la Infancia y la Adolescencia y convocó a las 42 cajas de compensación familiar para que desde sus programas de jornada escolar complementaria y de atención a la niñez se sigan articulando y amplíen los beneficios de este pacto en el que se priorizarán más de 400 municipios.

**20 DE SEPTIEMBRE.** La Oficina de Protección al Ciudadano realizó un nuevo Facebook Live del espacio #Popularízate para despejar las dudas de los afiliados al sistema del subsidio familiar sobre la Ley 2225 de 2022, la cual está relacionada con los beneficios para los cuidadores de personas en situación de discapacidad.



**21 DE SEPTIEMBRE.** El equipo de la Oficina de Protección a la Ciudadanía visitó el Centro de Rehabilitación para Adultos Ciegos (CRAC), para conocer los programas de accesibilidad y llevarlos a las cajas de compensación familiar.

## NUESTRAS ACTIVIDADES

**22 DE SEPTIEMBRE.** La SuperSubsidio llegó al proyecto de vivienda Los Almendros de la caja de compensación familiar, Comfamiliar Atlántico, para verificar sus avances. Ya se han terminado 30 casas de las 72 contempladas en el proyecto, que tiene una inversión total de 12 mil millones de pesos, con el cual se garantiza el sueño de los afiliados y sus familias de obtener una vivienda digna.



**22 DE SEPTIEMBRE.** El superintendente del Subsidio Familiar, doctor Luis Guillermo Pérez Casas, visitó la sede del Parque Recreacional Intiyaco y el Patinódromo de la caja de compensación Familiar de Putumayo, Comfaputumayo. Obras que benefician a los niños y jóvenes del departamento. ¡Juntos construimos un futuro lleno de sonrisas y diversión!

**23 DE SEPTIEMBRE.** Apoyando la economía local, construyendo lazos de alegría y esperanza con la comunidad, el superintendente Luis Guillermo Pérez Casas, conoció de cerca los mercados y emprendimientos de las mujeres, campesinos, indígenas y reincorporados que hicieron parte de una versión de 'Canastas de Paz' en la caja de compensación familiar Comfaputumayo. ¡Juntos hacemos la diferencia! "Llegamos a 310 municipios, 20 departamentos y más de 3.100 emprendimientos que le apuestan a la paz total", dijo el SuperSubsidio.



**25 DE SEPTIEMBRE.** En compañía de miembros del Gobierno Nacional, Congreso de la República, Asocajas, Fedecajas, y directores y representantes de las 42 cajas de compensación familiar, se llevó a cabo la firma del “Pacto por la Infancia y la Adolescencia: los niños, niñas y adolescentes primero”. La iniciativa respaldada por el superintendente del Subsidio Familiar, Luis Guillermo Pérez Casas en conjunto con la directora del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Astrid Cáceres, busca llevar bienestar social a los niños, niñas y adolescentes más necesitados del país.



**27 DE SEPTIEMBRE.** Funcionarios de la Superintendencia del Subsidio Familiar participaron en el 18° Encuentro Nacional de Auditores y Revisores Fiscales de las Cajas de Compensación Familiar, que para esta edición se realizó en el departamento del Chocó.

**29 DE SEPTIEMBRE.** ¡Su trabajo incansable ha sido clave para nuestro éxito! La Superintendencia del Subsidio Familiar celebró su cumpleaños número 42, agradeciendo el arduo trabajo que realizan día a día todos los funcionarios de la entidad. En esta ocasión, se realizó un reconocimiento especial a aquellos colaboradores que llevan más de 5, 10, 15 y hasta más de 30 años en funciones. También, se destacó a los mejores empleados de 2022.



**29 DE SEPTIEMBRE.** Desde las orillas del río Atrato, la caja de compensación familiar Comfachocó realizó el lanzamiento de la iniciativa ‘Canastas de paz’, donde los emprendimientos de las comunidades étnicas, afrodescendientes e indígenas fueron los protagonistas que dinamizan la economía popular y que buscan ganar terreno para llevar bienestar social a sus familias y a la región.



# Encuesta de percepción de satisfacción

La Superintendencia del Subsidio Familiar invita a todas las Cajas de Compensación Familiar a responder la “**Encuesta de percepción de satisfacción**” de los servicios y trámites prestados por nuestra entidad, entre julio de 2022 y junio de 2023.

Este instrumento ya está disponible a través del enlace:  
[forms.office.com/r/ADBwMghU5S](https://forms.office.com/r/ADBwMghU5S)

Les sugerimos a las Cajas coordinar internamente la respuesta, de acuerdo con la relación que cada división haya tenido con las diferentes dependencias de la SuperSubsidio, para que recibamos una única respuesta por cada caja.

La Oficina de Protección al Usuario atenderá las consultas de las Cajas relacionadas con la encuesta, a través de los siguientes medios:  
Teléfono **3114738472**  
Correo electrónico: [opu@ssf.gov.co](mailto:opu@ssf.gov.co)

Sus respuestas nos permitirán saber en qué debemos mejorar.

Recuerden que hay **plazo** hasta el **31** de **octubre** de **2023**



## Comfenalco Quindío destacó en los Premios Bibo 2023

Por: Comfenalco Quindío

Con su proyecto “Por el planeta, por nuestra gente”, la Caja de Compensación Familiar se llevó el segundo lugar en la categoría “Apropiación Social del Conocimiento”.

En ceremonia realizada el 11 de octubre en el hotel JW Marriot de Bogotá, el periódico El Espectador otorgó a Comfenalco Quindío el segundo lugar en la categoría “Apropiación Social del Conocimiento” de los Premios Bibó 2023, gracias a sus buenas prácticas ambientales a través de estrategias innovadoras.

Estos premios reconocen las prácticas de sostenibilidad sobresalientes en el país, en un esfuerzo por promover y divulgar acciones responsables en favor del medio ambiente y la sociedad. En esta ocasión, el primer lugar en esta categoría fue otorgado a Latam Airlines, por su proyecto CO2BIO, desarrollado en los departamentos de Casanare, Arauca, Meta y Vichada.

José Fernando Montes Salazar, Director Administrativo de Comfenalco Quindío, expresó su satisfacción por el reconocimiento y destacó la labor continua de la organización para fomentar programas medioambientales con el objetivo de reducir la huella ecológica y mejorar la calidad de vida. “Este reconocimiento es un aliciente que nos permitirá seguir innovando en acciones sostenibles dentro de la organización”, expresó Montes.

Luis Darío Téllez Ramírez, Coordinador de Responsabilidad Social Empresarial de

Comfenalco Quindío, subrayó que este logro es el resultado de un trabajo conjunto que se ha venido desarrollando tanto a nivel interno como externo.

“Nuestras estrategias ambientales actualmente impactan no solo a nuestros usuarios y beneficiarios, sino también a las personas que siguen nuestros procesos de sostenibilidad mediante las redes sociales y sitio web”, señaló.

El compromiso de Comfenalco Quindío con la responsabilidad social empresarial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ha sido evidente en los últimos cinco años. En 2022, la organización recibió reconocimientos de Camacol Quindío y Camacol nacional. En febrero de 2023, Fenalco Solidario también reconoció su labor y, en el mismo mes, Icontec le otorgó el sello “Basura Cero” en la categoría Oro, destacando su contribución al cuidado del medio ambiente.

Los Premios Bibó, del periódico El Espectador, se han consolidado como un espacio de promoción y divulgación de prácticas medioambientales en Colombia. En sus 13 años de existencia, estos premios han desempeñado un papel relevante en la promoción de acciones que buscan el respeto y la responsabilidad hacia el territorio y el planeta.





# Más de 500 familias de Comfenalco Santander cumplirán el sueño de tener vivienda propia

Por: Comfenalco Santander

## DESDE LAS CAJAS

Comfenalco Santander le cumplió el sueño de tener vivienda propia a 536 familias afiliadas con la asignación de subsidios por valor de \$18.091.980.525 en dos convocatorias realizadas este año.

“Nos sentimos felices de asignar a 536 familias estos subsidios que les abre la oportunidad de obtener vivienda propia, muchas de ellas en nuestros proyectos Torres Veranda y Morada del Viento”, dijo la subdirectora de Vivienda y Construcción de Comfenalco Santander, María Consuelo Prada Rodríguez.

Por su parte, Henry Alberto Sierra Saba, uno de los beneficiarios, manifestó su alegría tras conseguir el subsidio para su nuevo hogar: “gracias a este subsidio que la caja me otorgó, y al apoyo y asesoría que me brindaron sus funcionarios, el cual fue muy bueno, he conseguido el sueño de muchos colombia-

nos porque hoy en día es muy complicado conseguir vivienda propia”.

Asimismo, Olga Pérez, también beneficiaria del subsidio, afirmó: “estoy muy agradecida con Comfenalco Santander y con todos los asesores del área de vivienda porque me ayudaron muchísimo a revisar mis documentos, mejor dicho, me colaboraron en todo para poder conseguir mi vivienda propia, gracias a Dios”.

El Subsidio Familiar de Vivienda es un dinero que se otorga por una sola vez al beneficiario, sin cargo de restitución, que constituye un complemento del ahorro y/o los recursos que le permitan acceder a una solución de vivienda de interés social y que puede ser cofinanciado con recursos provenientes de entidades territoriales.





## Comfama: firme en su compromiso con la construcción de paz y confianza

“La Caja de Compensación Familiar de Antioquia ha desarrollado programas de acompañamiento a la construcción de paz en la región y el país”

Por: Mirtha Trinidad Rodríguez Valenzuela

**D**esde sus inicios, la Caja de Compensación Familiar de Antioquia - COMFAMA, ha estado comprometida con la salida pacífica y concertada a los conflictos; su propia fundación da testimonio

de ello: Comfama surgió como primera Caja de Compensación Familiar, producto de un pacto entre los trabajadores del Sindicato del Ferrocarril de Antioquia y la ANDI.



## UNA RESPUESTA A LA CRISIS

En Colombia, la década de 1950 estuvo marcada por la violencia política bipartidista y la presencia de diversos actores armados en las regiones. En 1953 se instauró una dictadura militar que restringió las libertades y garantías constitucionales, imponiendo el autoritarismo y la represión. Para la época, el Ferrocarril de Antioquia atravesaba serias dificultades financieras y operativas, que amenazaban los empleos de los trabajadores; para hacer frente a esta situación, el sindicato y la Asociación Nacional de Industriales – ANDI, instalaron una mesa de negociación en la que acordaron crear una entidad que ofreciera bienestar y beneficios sociales a los trabajadores y sus familias, como parte de un plan de recuperación y transformación del ferrocarril.

Las 46 empresas que estaban agremiadas en la ANDI en ese momento, fundaron la Caja de Compensación Familiar de Antioquia – COMFAMA, primera en su género en el país y antecesora del sistema de subsidio familiar, cuyo objetivo era brindar bienestar social a los trabajadores y sus familias, a través de servicios de recreación, salud y educación. De esta forma, se sentó un importante precedente de colaboración entre sindicatos y empresarios, en la búsqueda de soluciones conjuntas para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y sus familias.

## EL ENFOQUE HACIA LA PAZ

El principio de concertación y diálogo que dio origen a Comfama, se ha mantenido tanto en sus órganos de gobierno, como en sus objetivos misionales y en los proyectos y programas que desarrolla, entre los cuales, la construcción de paz ha desempeñado un rol fundamental.





A mediados de la década de 1990, cuando el Departamento de Antioquia sufría los embates del recrudecimiento de la violencia con la presencia de guerrillas, paramilitarismo, sicariato y otros grupos armados al margen de la ley, la caja desempeñó un rol importante al acoger y asumir la Secretaría Técnica de la Comisión Facilitadora de Paz de Antioquia, primera comisión de paz regional creada con autorización del gobierno nacional, para tender puentes con los diferentes actores del conflicto armado en la región.

Y aunque el compromiso con la construcción de paz ya hacía parte del ADN de la organización, liderar esta instancia le dio a Comfama reconocimiento nacional y le permitió construir una imagen de confiabilidad y respeto, al punto que sus diferentes sedes se convirtieron en escenarios de diálogo y territorios de paz, en los que antagonistas y enemigos, se encontraban para dialogar y llegar a acuerdos.

## PROPUESTAS QUE SUMAN

A partir de los diálogos de paz con las antiguas FARC, y de las diversas acciones que la caja estaba implementando en temas de paz en el departamento, Comfama se preguntó ¿Cuál debía ser su rol y compromiso con la construcción de paz y confianza en Antioquia?

La respuesta fue la creación, en 2019, del área de construcción de paz y confianza, como declaración de su propósito con esta causa, comprendiendo su rol activo en la construcción de paz en Antioquia y reconociendo la relevancia de estas iniciativas para sus afiliados, familias, empresas y territorios. Su objetivo está enfocado en contribuir a la transformación cultural por medio de iniciativas y conversaciones que promuevan

la acción y el cambio colectivo a través del fortalecimiento de capacidades de diálogo y mediación de conflictos, del reconocimiento del otro, del perdón y la reconciliación.

Camilo Arango Osorno, responsable del área y Andrea Arroyave Mejía, profesional de su equipo, le contaron a la SuperContigo, sobre las diferentes iniciativas innovadoras que se han implementado para contribuir a la construcción de paz en el territorio, entre las que mencionan con gran entusiasmo:

- El programa de educación complementaria para jóvenes y adolescentes, el cual tiene dos líneas: 1. Ciudadanía, democracia y construcción de paz, y 2. Laboratorios de manejo de emociones para la reconciliación.
- Los permanentes procesos de pedagogía electoral y cultura política, a través de los cuales se brindan herramientas para que las diferencias políticas no generen conflicto, y la ciudadanía contribuya al cuidado de la democracia.
- Los programas de construcción de confianza entre empresarios y ciudadanía.
- Una colección importante de textos sobre construcción de paz en las Bibliotecas, con una línea editorial específica, que ha realizado varias publicaciones relativas a temas de paz y reconciliación, y una participación muy activa en la Feria del libro de Medellín.
- Participación en una alianza empresarial, “Alianza Soluciones” como parte de las empresas fundadoras junto con Sodexo, Grupo Sura, Bancolombia y Grupo Nutresa, que se ha dedicado a la generación de oportunidades de empleo logrando de 2006 a 2021, 693 contrataciones



- para reincorporados y reinsertados, individuales y colectivos.
- Promoción de ejercicios de diálogos ciudadanos por la paz con el concurso de la academia, empresarios, organizaciones de la sociedad civil y la cooperación internacional.
- El apoyo a la gestión de la Comisión de la Verdad en la construcción y divulgación del informe.
- El ambicioso programa de Pedagogía para la Tolerancia, durante la década de los 90 y los años 2000, en el que confluyeron varias organizaciones sociales, entidades públicas, y la academia, para promover una cultura de la paz en la región, a través de divulgación de la metodología para la resolución de conflictos. En este proyecto participaron más de 70 mil personas.

De todos estos proyectos estaremos hablando en las próximas ediciones de la SuperContigo.

Estas iniciativas han dejado a la Caja lecciones aprendidas, experiencias invaluable, presencia permanente en el territorio y la convicción

de que la paz es el camino. Han sido casi 30 años comprometidos con la construcción de paz, y ahora, la pregunta que se hace Comfama es **¿Cómo se puede servir de puente en la región y el país, para invitar a otros a sumarse al propósito de la construcción de paz en Colombia?**



## Años 90

Comfama asume la Secretaría Técnica de la Comisión facilitadora de paz de Antioquia.

## 1996 – 2003

Proceso de pedagogía de la tolerancia con más de 70.000 personas del departamento capacitadas y sensibilizadas en resolución de conflictos.

## 2005

Comfama + Sodexo + Grupo Sura + Bancolombia + Grupo Nutresa crean la “Alianza Empresarial Soluciones” que ha logrado 693 contrataciones desde que se implementó el programa.

**Servicio de Empleo**  
**COMFAMA**

## 2016 – 2020

Mesa de trabajo empresarial – seguimiento y acompañamiento a la implementación del acuerdo de paz La Habana.

## 2017

Misión internacional de empresarios a Irlanda para el entendimiento del rol de las empresas en procesos de paz.



## 2018 – 2023

Acompañamiento a la implementación de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial.

## 2019 – 2022

Acompañamiento a la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad en Antioquia.



## 2019

Creación del equipo de construcción de paz y confianza, con tres ejes de acción: 1. Construcción de paz y confianza cotidiana 2. Construcción de paz y confianza institucional 3. Cuidado de la democracia.

## 2020 – 2023

Acompañamiento al proceso de reincorporación de los excombatientes en Antioquia.

## 2021

Espacios de conversación con alcance nacional: “Tenemos que hablar Colombia” y “Diálogos Ciudad Región”.

## 2021 – 2022

Asambleas posibilistas, diálogos con jóvenes e intervenciones sociales como respuesta a las movilizaciones sociales. Intervenciones sociales para el cuidado de la democracia, como la campaña de comunicación pública #ParaElegir

## 2022 – 2023

Espacios de conversación locales a través de “La ciudadanía tiene la palabra”, “Hablemos Medellín” y “Tejeduría Territorial”.

## Constante

Procesos de pedagogía electoral y cultura política. Conversaciones de valor público y cuidado de la democracia. Construcción de confianza entre empresarios y ciudadanía.



“Quiero seguir estudiando, mi familia es mi motivación”:

## Viviana González

**V**iviana González tiene un rostro que a simple vista refleja la sencillez de su personalidad, y que también cuenta gran parte de su pasado. Viviana es la menor de una familia compuesta por dos hermanas

mujeres, un hermano y su mamá Ligia. Una madre que como tantas mujeres en Colombia dedicó su vida al cuidado de sus hijos y que ante la ausencia paterna asumió el rol de padre, madre y amiga a la vez.



“Yo nací en Bogotá, no conocí a mi papá. Nosotros crecimos en el barrio el Mochuelo, allá estudié y me críe. Mi mamá trabaja y mi hermana mayor nos ayudó mucho en la crianza porque mi mamá, por esa época, trabajaba muy duro. Mi hermano vivía con mis abuelos, mientras mi mamá trabajaba en cultivos de flores. Ella estuvo 25 años en flores y luego pasó a trabajar en vigilancia”, relata.

En la localidad de Ciudad Bolívar, Viviana y su familia echaron raíces. De su madre aprendió desde muy chiquita el valor del trabajo, a ser responsable y a valorar el amor que solo sienten las madres, nos cuenta. “Mi mami trabajaba desde la madrugada, se iba de la casa a la 3 am y volvía en la noche, a veces le tocaba devolverse a la casa porque saliendo a esa hora la robaban. Un día le robaron los zapatos y la alcanzaron a maltratar, pero siempre fue trabajadora y entregada a sus hijos; nos crió solita y nunca consiguió una pareja, dedicó su vida para que nosotros pudiéramos tener mejores condiciones”.

Mientras Viviana vivía su adolescencia y cursaba once de bachillerato, los planes cambiaron y pasó a sus 15 años a asumir la maternidad de la que se enteró cuando sufrió un accidente y tuvo que acudir de emergencia al hospital.

“Tuve a mi hijo Kevin a los 15 años, yo estaba en 11 de bachillerato. Me cogió un carro y los exámenes que me hicieron en el hospital mostraron que estaba embarazada, recuerdo que estaba con mi tía Blanca, la hermana de mi

mamá. Entonces, ella le contó a mi mamá. Al principio fue duro”, recuerda.

La inexperiencia propia de una niña de 15 años no fue impedimento para que Viviana asumiera muy pronto su condición de madre y ante los ojos de Kevin, su hijo, prometió acompañarlo en cada paso de su vida. “Yo estuve de tiempo completo con mi hijo hasta los 3 años, ahí yo cumplí los 18 años, entonces empecé a trabajar en una empresa de vigilancia. Me acuerdo de que tomaba un bus y me iba hasta la 116, allí cuidaba unos conjuntos, trabajaba 24 por 24, es decir, trabajaba todo el día y toda la noche, y al día siguiente descansaba. Así lo hice por muchos años”.

En 18 de febrero de 2017 presentó su hoja de vida para hacer parte del equipo de vigilancia de la Superintendencia del Subsidio Familiar. Allí, se caracterizó por ser una mujer introvertida y sencilla que saludaba a los funcionarios y contratistas, en el tercer piso de la sede Bogotá.





Gracias a los consejos de sus compañeros, decidió retomar sus estudios. “De 2017 al 2021 estuve de vigilante, a la par que adelantaba mis estudios. Luego, hice mis prácticas en otra empresa y ahí me enteré de que había una vacante para el área del call center de la superintendencia. Me presenté de nuevo y quedé seleccionada para ingresar al área de Oficina de atención al Usuario, allí empecé a responder las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias de la gente”.

Los cuatro años que estuvo haciendo parte del equipo de seguridad y vigilancia de la superintendencia fueron suficientes para adelantar un técnico como auxiliar administrativo; después, ingresó a la universidad para convertirse en la administradora de empresas que es hoy en día. La celebración de sus logros académicos la hizo en la que considera su casa, la Superintendencia del Subsidio Familiar en junio de este año.

“Gracias a los funcionarios, que me daban consejos y que siempre me apoyaron, tuve la gran ventaja de que cuando entré a trabajar, la coordinadora del área administrativa me permitió tener un computador en la recepción, entonces, hacía las tareas a la hora del almuerzo o los sábados. Yo quiero

mucho a la superintendencia, hay grandes seres humanos en esta entidad, que es mi segundo hogar. De corazón lo digo, siempre voy a estar agradecida con las doctoras María Fernanda Marín, Luz Marta Rojas, Marta Lucía Gómez y Tatiana Jiménez. A la doctora Nelly, le agradezco a Dios que me la haya puesto en el camino, así como a todos los funcionarios y al superintendente del Subsidio Familiar”.

A Viviana González nadie le ha regalado nada, con su esfuerzo y dedicación ha demostrado sus calidades humanas y su profesionalismo, que también llamó la atención del Superintendente del Subsidio Familiar, Luis Guillermo Pérez Casas.

“Él se preocupa por hacer las cosas de forma correcta, como son. En muchas ocasiones, yo había hablado con otros superintendentes para poder crecer y acceder a una vacante de planta en la entidad y el doctor Luis Guillermo Pérez fue el único que me abrió las puertas de su oficina y me escuchó. El día de mi grado mis compañeros y el superintendente me dieron la noticia que había una oportunidad para la planta provisional para asumir un cargo técnico-administrativo grado 12, y que yo cumplía con





todos los requisitos; desde entonces, estoy en ese cargo en la oficina de talento humano”, nos cuenta.

Y como reza el dicho ‘de tal palo, tal astilla’, Kevin, el hijo de Viviana, que hoy tiene 18 años, se graduó con honores del colegio, se ganó una beca de excelencia que hoy lo tiene estudiando segundo semestre de Economía en la Universidad Externado de Colombia, cuenta orgullosa Viviana.

“Mi hijo es un joven muy estudioso, juicioso. Yo tengo tres sueños, quiero ser contadora pública y voy a estudiar en enero del otro año contaduría, también sueño con tener una casa y que mi hijo termine su universidad para que cumpla sus metas. Él se siente muy orgulloso de la mamá que tiene, de lo que yo soy. Quiero salir adelante, quiero seguir estudiando por mi hijo y mi mamá, tengo unos sobrinos que quiero mucho y una sobrina que es como una hija para mí, Dannia, que tiene 22 años, y que criamos con mi mamá y una hermana. Mi

familia son las ganas y el motor para seguir adelante. También aprovecho la oportunidad para agradecerle a la vida por haberme puesto a mi pareja, Pedro Alirio, quien me ha apoyado e impulsado en todo desde hace siete años. Él también es importante porque me motivó para que yo estudiara”.

Con la voz suave que la caracteriza Viviana, le quiere compartir un mensaje a quienes creen que la edad es un impedimento para estudiar. “Le digo a la gente que estudie, el estudio es demasiado importante para poder crecer. Uno a los 15 y 16 años de edad cree que tiene el mundo a sus pies y que, cuando los papás dicen que el estudio es una herencia, es por molestar, pero no es así. Con el paso de los años uno se va dando cuenta que el estudio es tan necesario que uno cambia la manera de pensar y comienza a aportar a la sociedad. ¡Nunca es tarde para hacerlo!”, concluye.





## ¿Qué debemos saber de la reforma pensional?

**E**l proyecto de reforma pensional, que ya ha superado el primer debate en el Congreso de la República, busca abordar los desafíos actuales del Sistema General de Seguridad Social en Pensiones, con un enfoque en la ampliación de la cobertura, la equidad, la suficiencia y la sostenibilidad.

Una de las principales modificaciones se refiere a la sentencia C-197 de 2023 de la Corte Constitucional, que reduciría el número de semanas que las mujeres deben cotizar para acceder a una pensión, aumentando la probabilidad de que obtengan una pensión en un 8.8%.

El nuevo sistema de protección propuesto por la reforma pensional se basa en cuatro pilares distintos: el pilar solidario, el pilar semicontributivo, el pilar contributivo y el pilar semicontributivo o de ahorro voluntario. Estos pilares están diseñados para abordar diversas situaciones y garantizar una protección adecuada para la vejez.

**1. Pilar solidario:** otorgaría una transferencia monetaria a las mujeres de 60 años o más y los hombres de 65 años o más en condición de pobreza extrema, pobreza monetaria y vulnerabilidad de frontera que no cuente con ningún ingreso pensional. De esta manera, se tendría un promedio de 444.814 nuevas beneficiarias y se cubrirá a 2,6 millones de personas para el año 2025.

**2. Pilar semicontributivo:** este cubre a las mujeres de 60 años o más años y los hombres de 65 años o mayores que hayan cotizado al sistema pensional de 150 a 300 semanas, con el objetivo de que los ahorros pensionales de los afiliados sean mayores.

**3. Pilar contributivo:** según este, las contribuciones obligatorias se distribuirían de la siguiente manera: todos los afiliados al sistema de pensiones con ingresos entre uno y tres salarios mínimos mensuales aportarían al Componente de Prima Media, mientras que, al Componente Complementario de Ahorro Individual, aportarían todos los afiliados con ingresos superiores a tres salarios mínimos mensuales.

En este pilar se relacionan los beneficios en semanas por hijo nacido y la prestación anticipada, así como la pensión familiar.

**4. Pilar semicontributivo o de ahorro voluntario:** los cotizantes podrían realizar aportes voluntarios al sistema de pensiones. Además, se establece un régimen de transición para los afiliados que estén próximos a cumplir los requisitos de pensión, el cual aplicaría para mujeres con 750 semanas cotizadas y hombres con 900 semanas cotizadas.



Aunque persisten interrogantes sobre el manejo del fondo de ahorro propuesto en la reforma, ya que su administración estaría dividida entre Colpensiones y fondos privados, el ministerio de Hacienda ha expresado su confianza en que el proyecto de reforma pensional propuesto por el Gobierno, encabezado por el presidente Gustavo Petro, es financieramente viable, a pesar de las preocupaciones expresadas por varios sectores en relación con el impacto fiscal a largo plazo.

Según las proyecciones presentadas por el Ministerio, el valor presente neto del pasivo pensional se incrementaría significativamente si se aprueba la reforma, alcanzando aproximadamente el 126,38% del Producto Interno Bruto (PIB) para el año 2100, lo que representa un aumento del 50% con respecto al escenario sin la reforma.



**SuperSubsidio**  
Cuidamos tu bienestar social

**Compartir  
nuestros logros  
nos fortalece**



**Únete a la comunidad  
@Supersubsidio**



**para que sigamos  
creciendo**

**ssf.gov.co**

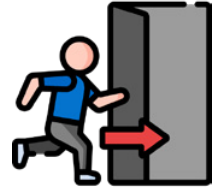


# Únete a la brigada de emergencia de la SuperSubsidio

Por: Danna Vargas

**E**l miércoles 4 de octubre, la Superintendencia del Subsidio Familiar participó en el simulacro distrital de evacuación, un ejercicio que busca mejorar la capacidad de respuesta de las comunidades, instituciones educativas, organizaciones, empresas y entidades públicas y privadas, ante una situación de emergencia.

Aunque los ciudadanos no suelen participar rigurosamente en esta actividad porque saben que no se trata de una urgencia, hay un equipo de brigadistas que se prepara constantemente para atender cualquier acontecimiento que se pueda presentar antes, durante y después de estos simulacros.



## PROTEGIENDO VIDAS, EL VALOR DE UN BRIGADISTA

Johanna Moyano, quien hace parte del Grupo de Gestión Financiera, se ha desempeñado durante 9 años como brigadista y 7 años como coordinadora de la brigada, explicó que esta experiencia no solo se ha convertido en la oportunidad de saber cómo brindar un primer auxilio a sus compañeros de trabajo, sino también en su casa o en un espacio social con amigos.

“Cuando ingresé a la entidad los compañeros que pertenecían a la brigada me hicieron la invitación para aprender y ampliar el grupo. Entré y me gustó, me parecieron muy interesantes los temas y con el transcurso del tiempo fui adquiriendo habilidades que me permitieron tener la oportunidad de postularme como coordinadora. Desde entonces me han reelegido”, nos cuenta.

La jefe de la brigada dijo que, a pesar de que la evacuación durante el simulacro distrital fue todo un éxito, aún hay planes de mejora

que se deben implementar a futuro. Una de las dificultades es el debilitamiento que ha tenido el grupo desde que llegó la pandemia de Covid-19 al país.

## UN COMPROMISO VITAL

La voluntad de ayuda y la disposición de brindar apoyo en una situación difícil son dos factores fundamentales que una persona debe poseer para ser parte de una brigada de emergencia.

Luego de tenerlo claro, la Oficina de Talento Humano es la encargada de hacer una prueba física y psicológica para validar cuáles son los aspirantes que cumplen con los requisitos y si son aptos para ser parte del equipo.

En cuanto a la preparación, la entidad brinda entre cuatro y cinco cursos al año que son necesarios para mantenerse activo en la brigada porque las capacitaciones deben ser constantes.





“Se aprende manejo de emergencias como primer respondiente, incluye atención de accidentes, de desastres, de incendios, evacuación, rescate, entre otros eventos. También, se aprende sobre aspectos normativos, administrativos y manejo de emociones. Hay una actualización constante de esos conocimientos”, señaló Moyano.

## ÁNGELES GUARDIANES, UNA RED DE APOYO EN SITUACIONES CRÍTICAS

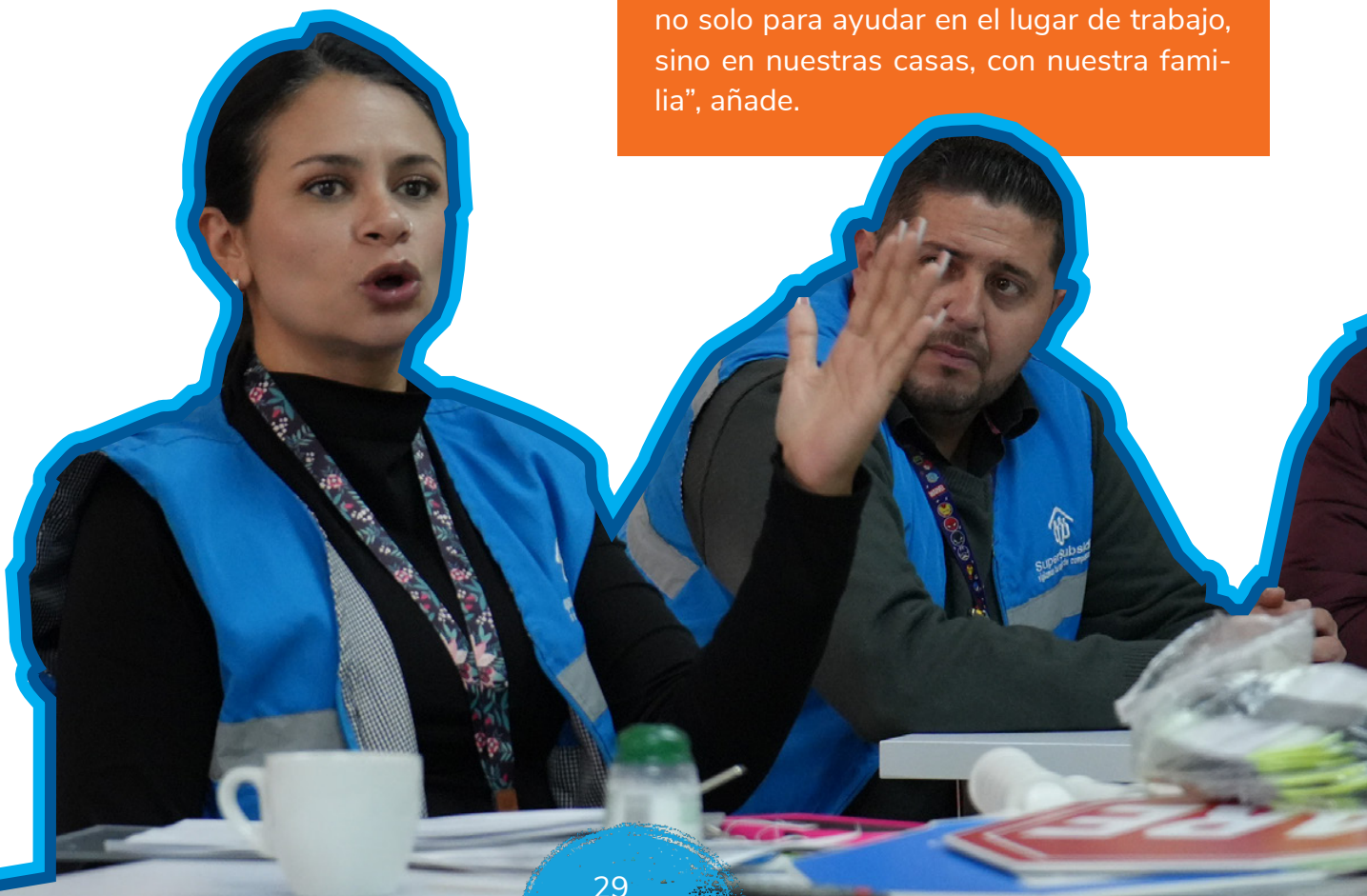
En algunas ocasiones hay personas que, aunque tienen toda la voluntad de pertenecer a la brigada, presentan algún tipo de condición física o psicológica que no les permite hacerlo. Por eso, en la entidad se creó el concepto de “Ángeles guardianes”, que es un grupo de funcionarios y contratistas que pueden brindar apoyo en tareas operativas y técnicas como: llamar a la policía, bomberos, manejar una planilla de asistencia o ayudar a tranquilizar a las personas.

## TU OPORTUNIDAD DE AYUDAR

Actualmente, la Superintendencia cuenta con 13 brigadistas y aproximadamente 6 ángeles guardianes, una cifra que aún sigue siendo baja para brindar soporte a todos los trabajadores de la entidad.

Por lo anterior, desde su rol como coordinadora de la brigada, Moyano reiteró la importancia de conformar un equipo nutrido de brigadistas para poseer la capacidad de atender cualquier tipo de emergencia. También señaló que hay que tener más conciencia de lo que significa ser brigadista, pues es la oportunidad de poder brindar un primer auxilio o incluso salvarle la vida a una persona.

“Muchos a veces piensan que no pueden pertenecer a la brigada porque las capacitaciones quitan mucho tiempo y no es así. Las capacitaciones son cortas y ciertas veces en el año, no son constantes. Es una oportunidad maravillosa que tenemos no solo para ayudar en el lugar de trabajo, sino en nuestras casas, con nuestra familia”, añade.





## Conoce el Programa de Desvinculación Laboral Asistida

Por: Javier Murcia

**E**l proceso de preparación para el retiro es una etapa crucial en la vida de cualquier persona. Para abordar esta transición de manera efectiva, desde la SuperSubsidio estamos implementando un programa completo destinado a los prepensionados.

Este programa tiene como objetivo principal orientar a los participantes sobre la aplicación de la normatividad vigente relacionada con el sistema general de pensiones en Colombia, su ámbito de ejercicio y las afectaciones en el derecho a la pensión. A través de una serie de módulos y temáticas específicas, el programa busca preparar a los participantes para esta importante fase de sus vidas.

De acuerdo con el Decreto 1083 de 2015, todas las entidades públicas deben implementar programas que mejoren la calidad de vida laboral, eso incluye el programa de desvinculación laboral asistida, el cual está dirigido a aquellos funcionarios que estén a menos de cinco años para pensionarse. En ese plazo, el funcionario puede asistir a una sesión programada de talleres de sensibilización para la nueva etapa que está por iniciar, dirigida, en este caso, por Cafam y su grupo de profesionales.

El programa de un día de retiro donde los funcionarios desarrollarán diferentes actividades de tipo lúdico y reflexivo. El programa consta de 3 módulos con una intensidad horaria de 4 a 8 horas y tiene un componente enfocado en la parte legal y otro centrado en el crecimiento personal:

## PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES Y EVOLUCIÓN NORMATIVA:

Uno de los primeros módulos se enfoca en los principios constitucionales asociados al derecho a la pensión y al sistema general de pensiones. Los participantes aprenden sobre la evolución normativa del derecho a la pensión en Colombia, explorando la legislación que rige este derecho y su contexto histórico. Además, se profundiza en la evolución juris-

prudencial que ha influenciado la interpretación de la normativa pensional en el país.

El programa también se adentra en el marco legal vigente asociado al sistema general de pensiones y al derecho a la pensión, prestando especial atención al Decreto 1833 de 2016. Los participantes obtienen un conocimiento detallado de la legislación que les afecta directamente.

También, se abordan conceptos fundamentales relacionados con la jubilación, como la edad requerida para jubilarse en Colombia y los diferentes tipos de regímenes pensionales disponibles en el país. Esto es esencial para que los participantes puedan tomar decisiones informadas sobre su futuro financiero.



## SANEANDO LA MENTE Y LAS RELACIONES FAMILIARES:

Además de la preparación legal y financiera, también se reconoce la importancia de la salud mental y las relaciones familiares en la etapa de retiro. Por lo tanto, el programa incluye un módulo llamado “Saneando la Mente y las Relaciones Familiares”. En este segmento, se trabajan creencias limitantes, se promueve la desintoxicación de pensamientos negativos y se brindan herramientas para transformar la forma de pensar. Los participantes también exploran su rueda de la vida y aprenden a construir nuevas expectativas para esta fase de transición.

## EMPRENDIMIENTO DESDE EL SABER:

El último módulo se centra en “Emprendimiento desde el Saber”. Aquí, los participantes aprenden a identificar y utilizar sus habilidades y conocimientos adquiridos a lo largo de sus vidas como recursos valiosos. Se les enseña a comunicarse de manera asertiva, a desarrollar su marca personal y a utilizar el storytelling para compartir sus experiencias de vida. Este módulo no solo fomenta la autoconfianza, sino que también prepara a los participantes para emprender consultorías y asesorías en sus áreas de experiencia.

## “CUÉNTAME DE TU VIDA”

¿Alguna vez te has preguntado cómo puedes mejorar tus habilidades de comunicación y contar tus experiencias de manera efectiva? Este workshop es un viaje hacia el corazón del storytelling y la narrativa personal, diseñado para brindar las herramientas necesarias para destacar en el arte de la comunicación.

Desarrollado a través de la innovadora metodología #ImproParaLaVida, este taller no es solo una capacitación, es una experiencia. Se basa en dinámicas experienciales que te sumergen en momentos de análisis, reflexión y toma de decisiones, lo que te permite un aprendizaje significativo y transformador.

Invitamos a aquellos funcionarios que se encuentren formalizando su pronta jubilación y que aún no hayan sido convocados a estos talleres, a estar pendientes de la próxima jornada de sensibilización, organizada por la oficina de Bienestar Institucional y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los invitamos a conocer nuestra nueva sede visitando [www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co), donde también encontrarán todos los números de La SuperContigo para su libre consulta y descarga.





## ¿Cuál es tu estilo de liderazgo?

Por: Javier Murcia

**E**l liderazgo es un factor crítico en el funcionamiento y el éxito de cualquier organización. En este artículo, exploraremos en detalle estos tipos de liderazgo y aprenderemos a reconocerlos dentro de nuestros equipos de trabajo.

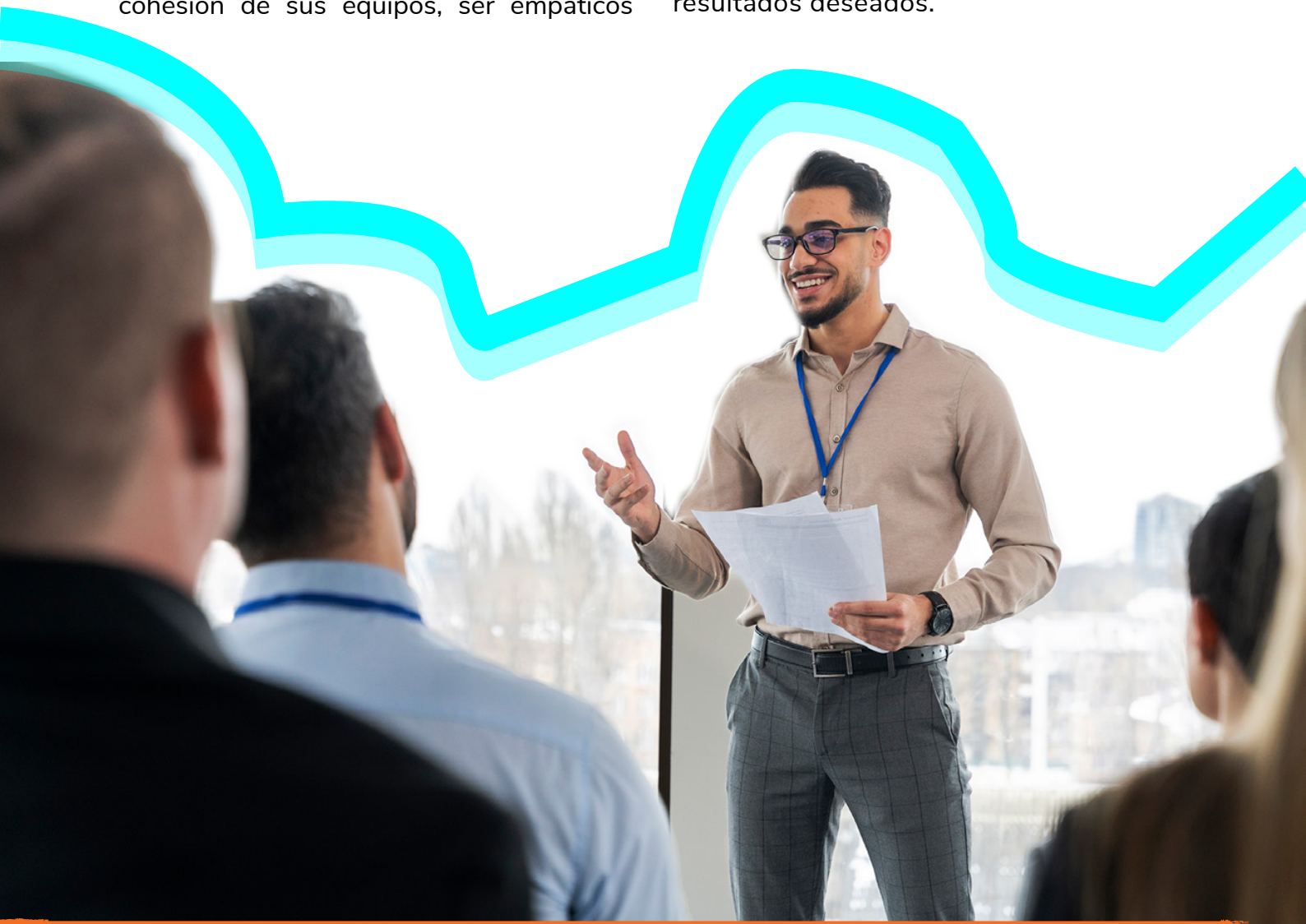
## SENTIDO DE PERTENENCIA

Los líderes desempeñan un papel fundamental en la influencia de la cultura organizacional, la motivación de los colaboradores y la consecución de metas. Todos podemos ser líderes en diferentes momentos y escenarios; sin embargo, no todos lideramos de la misma forma. Dentro del amplio espectro de estilos de liderazgo, se pueden identificar dos tipos principales: resonante y disonante.

Las características de un buen líder en la organización son diversas y esenciales para impulsar el éxito de un equipo. Por ejemplo, deben ser buenos comunicadores, poder fijar metas y expectativas, tener un objetivo común para promover la cohesión de sus equipos, ser empáticos

e inspirar a sus compañeros; por lo tanto, el tipo de liderazgo ejercido en una organización tiene un impacto profundo en su cultura, el compromiso de sus miembros y, en última instancia, en su éxito.

De acuerdo con César Piqueras, experto en coaching, liderazgo y ventas, el liderazgo depende de cada momento y situación, ya que lo importante es identificar qué estilos podemos utilizar más y cuáles menos en nuestro contexto, y si existe desequilibrio. Piqueras sugiere que enriquezcamos nuestro estilo con algún otro o dejar de ejercer un tipo determinado de liderazgo que no está consiguiendo los resultados deseados.



## Liderazgo Resonante

Según el libro de Daniel Goleman (autor de *La inteligencia emocional*), Richard Boyatzis y Anne Mc Kee, “El líder resonante crea más”, los líderes resonantes conectan positivamente con los sentimientos de las personas y se caracteriza por el nivel de empatía y optimismo que proyecta.

Para comprobar la efectividad de cada estilo de liderazgo identificado, los autores desarrollaron una investigación con 3.871 ejecutivos de diferentes empresas y descubrieron que, en igualdad de condiciones, los líderes que obtienen los mejores resultados en sus organizaciones fueron aquellos que utilizaron estilos que provocan un efecto emocional positivo.

Dichos líderes pueden ser de 4 tipos:

### 1. LÍDER VISIONARIO:

Este tipo de líder se caracteriza por su capacidad para inspirar a su equipo a través de una visión clara y atractiva del futuro. El líder visionario comparte sus metas y objetivos a largo plazo de manera convincente, lo que motiva a sus compañeros a seguir esa visión. Fomenta la innovación y la creatividad al alentar a los miembros del equipo a buscar nuevas formas de alcanzar los objetivos.



### 2. LÍDER COACH:

El líder coach se centra en el desarrollo individual de sus subordinados. Ofrece orientación, retroalimentación constante y apoyo para que los miembros del equipo alcancen su máximo potencial. Este estilo de liderazgo promueve un ambiente de aprendizaje y crecimiento, lo que aumenta la satisfacción dentro del grupo.



### 3. LÍDER AFILIATIVO:

Este líder prioriza la construcción de relaciones sólidas y la creación de un ambiente de trabajo armonioso. Se preocupa por el bienestar emocional de sus compañeros y fomenta la colaboración y la cohesión en el equipo. Este estilo es especialmente efectivo en momentos de crisis o cuando se requiere una rápida recuperación de la moral.



### 4. LÍDER DEMOCRÁTICO:

Es aquel que valora la participación activa de su equipo en la toma de decisiones. Fomenta la colaboración y la comunicación abierta, lo que lleva a la creación de soluciones más ricas y a la sensación de que todos tienen un papel importante en la organización. Este estilo de liderazgo promueve un ambiente de trabajo democrático y empoderador.



## Liderazgo Disonante

Por otro lado, el líder disonante es aquel que está tan desconectado de los sentimientos del grupo, que lo único que provoca son resentimiento y frustración, lo que lleva a los colaboradores a renunciar de sus cargos.



### 1. LÍDER TIMONEL:

De acuerdo con César Piqueras, este es un liderazgo muy efectivo y uno de los más utilizados. Este líder sabe qué hay que hacer y vela porque se haga. Su papel al igual que el timonel de un barco es poner un rumbo a los esfuerzos del equipo y mantenerlo. Sin embargo, no es suficientemente efectivo en el desarrollo del talento y las cualidades personales, así como en inspirar a otros.

### 2. LÍDER AUTORITARIO O COERCITIVO:

Impone su autoridad y control de manera rígida y sin tener en cuenta las necesidades y opiniones de los demás. Este estilo puede resultar en un ambiente de trabajo tenso y en una disminución de la creatividad y la innovación.



Si bien los líderes resonantes tienden a crear equipos motivados, comprometidos y productivos, mientras que los líderes disonantes pueden generar conflictos, desmotivación y alta rotación de personal, un buen líder siempre reunirá las características necesarias para ins-

pirar y guiar a su equipo hacia el éxito. Por eso, es nuestro deber identificar a quiénes nos pueden llevar a la consecución de nuestros objetivos o comunicar a nuestros superiores si en el equipo hay alguna percepción o insatisfacción con su gestión.

TIENDA DE DISFRACES

# La Titina

Venta y alquiler de toda clase de  
**disfraces** para niñ@s y adult@s

Separa el tuyo **hoy**

**Compramos disfraces** usados en buen estado

 **3142780182**

**CRA 17 NO. 53-27 SUR BARRIO SAN CARLOS**



Adriana Salazar, funcionaria del Grupo de Gestión Contractual de la Supersubsidio, les invita a adquirir sus disfraces de Halloween y apoyar su emprendimiento.



*En* **LaSuperContigo**  
*tú eres el protagonista*

---

Este es un espacio para todos(as) los que conformamos la **gran familia SuperSubsidio**.

¿Tienes algún relato que aún no ve la luz o te gusta la poesía y quieres hacer tu debut?

Escríbenos a: [jgaviriam@ssf.gov.co](mailto:jgaviriam@ssf.gov.co) y déjanos tu texto.

## SUPERINTENDENTE

Luis Guillermo Pérez Casas

### COORDINADOR DE COMUNICACIONES

John Gaviria Marín

### LÍDER DE COMUNICACIONES

Camila Jiménez

### EDITOR

Javier Murcia

### PERIODISTAS

Iván Rodríguez Plata

Danna Vargas Gil

Mirtha T. Rodríguez Valenzuela

### DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Andrés Jurado A

### FOTOGRAFÍA

Fernando Guacas

---

## OFICINA DE PRENSA Y COMUNICACIONES SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR

Para realizar colaboraciones, preguntas, quejas, sugerencias y denuncias,  
pueden escribir a: [jgaviriam@ssf.gov.co](mailto:jgaviriam@ssf.gov.co)

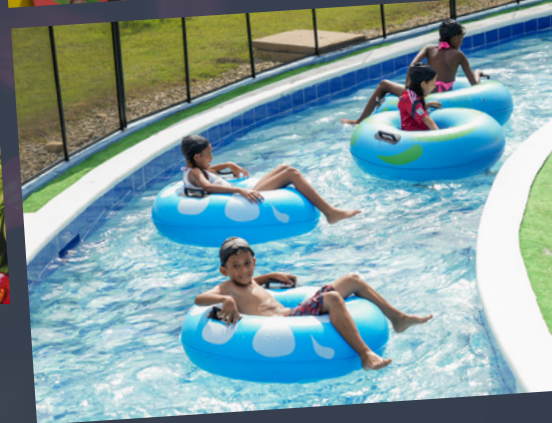
**PBX: +57 (601) 348 78 00 Ext. 7820**

ISSN 2981-460X

Reservados todos los derechos. No se permite la reproducción total o parcial de esta obra, su incorporación a un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio (electrónico, mecánico, fotocopia, grabación u otros) sin autorización previa y por escrito de los titulares del copyright. La infracción de dichos derechos puede constituir un delito contra la propiedad intelectual. La Super Contigo, Bogotá - Colombia, 2023.

# LaSuperContigo

REVISTA DIGITAL NÚMERO 13 - OCTUBRE DE 2023



## Cuidamos tu bienestar social

[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co)



@SuperSubsidio

Carrera 69 No. 25B - 44.  
Pisos 3,4,7  
Bogotá - Colombia

ISSN 2981-460X